



عنوان درس: اخلاق حرفه‌ای در مدیریت با رویکرد اسلامی

برخی از منابع:

- کتاب ۱: اخلاق حرفه‌ای در مدیریت با رویکرد اسلامی: دکتر محمدمهدی پرهیزگار و روح‌الله حسینی
- کتاب ۲: مسئولیت و سازندگی؛ علی صفائی حائری
- کتاب ۳: اخلاق حرفه‌ای در سازمان: دکتر غلامرضا خاکی
- کتاب ۴: موانع مدیریت اخلاقی در عصر جدید: میثم ظهوریان و محمدحسین دهنوی

موضوع درس: آشنایی با مفهوم، مبانی و اصول اخلاق حرفه‌ای در محیط کار و سازمان با رویکرد اسلامی

ارزیابی درس:

- ۱ - حضور و مشارکت کلاسی:
- ۲ - ارائه یکی از فصول کتاب در کلاس:
- ۱ - طراحی بانک سؤالات تستی از فصل مورد ارائه:
- ۱ - تحقیق اختیاری (انفرادی):
- ۳ - کوئیزها:
- ۳ - امتحان میان‌ترم (۱۴۰۲/۰۲/۱۰):
- ۱۰ - امتحان پایان‌ترم:

۲۱

تقویم درس:

تاریخ	موضوع بحث	تاریخ	موضوع بحث	تاریخ	موضوع بحث
۰۱/۱۱/۳۰	مقدمه؛ بیان طرح درس و تقسیم موضوعات	۰۲/۰۱/۲۰	کوئیز ۱- ف ۴ک۱- الگوهای مدیریت اخلاق مدار در حکومت اسلامی + ف ۴ک۲: روش تربیتی اسلام	۰۲/۰۱/۲۰	مقدمه؛ بیان طرح درس و تقسیم موضوعات
۰۱/۱۲/۰۷	تمامیت	۰۲/۰۱/۲۷	ف ۵ک۱- رویکرد اسلامی مدیریت + ف ۵ک۲: روش شناخت + جهان‌بینی اسلامی	۰۲/۰۱/۲۷	تمامیت
۰۱/۱۲/۱۴	ف ۱ک۱: کلیات و مفاهیم اخلاق در اسلام + مقدمه و ف ۱ک۲: مسئولیت	۰۲/۰۲/۱۰	میان‌ترم + ف ۶ک۱- طراحی سیستم اطلاعات مدیریت مبتنی بر اصول اخلاقی از نظر اسلام + ف ۷ک۲: آرمان‌ها	۰۲/۰۲/۱۰	ف ۱ک۱: کلیات و مفاهیم اخلاق در اسلام + مقدمه و ف ۱ک۲: مسئولیت
۰۱/۱۲/۲۱	ف ۲ک۱- مبانی اخلاقی مدیریت در اداره حکومت (مدیریت اخلاق مدار) + ف ۲ک۲: تربیت + مربی کیست؟	۰۲/۰۲/۱۷	ف ۷ک۱- آشنایی با تصمیم‌گیری اخلاقی بر مبنای آموزه‌های اسلام + ف ۸ک۲: شکل‌ها و شاغل‌ها	۰۲/۰۲/۱۷	ف ۲ک۱- مبانی اخلاقی مدیریت در اداره حکومت (مدیریت اخلاق مدار) + ف ۲ک۲: تربیت + مربی کیست؟
۰۱/۱۲/۲۸	ف ۱ک۳- سبک‌های مدیریت اخلاق مدار مبتنی بر اسلام + ف ۴ک۱: روش تربیتی اسلام	۰۲/۰۲/۲۴	ف ۸ک۱- سیستم نظارت و کنترل اخلاقی در حکومت اسلامی + ف ۹ک۱: روحیه‌ها	۰۲/۰۲/۲۴	ف ۱ک۳- سبک‌های مدیریت اخلاق مدار مبتنی بر اسلام + ف ۴ک۱: روش تربیتی اسلام

چند نکته:

۱. منبع امتحانی کوئیزها و امتحانات میان‌ترم و پایان‌ترم، کتاب‌های «اخلاق حرفه‌ای در مدیریت با رویکرد اسلامی» و «مسئولیت و سازندگی»، مطالب مطرح‌شده در کلاس و بانک سؤالات می‌باشد.
۲. شاخص‌های ارزیابی ارائه کلاسی عبارتند از: پوشش مطالب کل مبحث در ارائه (۰.۷)؛ نحوه ارائه و تسلط بر موضوع (۰.۶)، کیفیت فایل پاورپوینت (۰.۵)، استفاده از مطالب مرتبط خارج از کتاب (۰.۲)، نمره ارائه زمانی لحاظ می‌شود که طبق تاریخ جدول فوق انجام شود، در غیر اینصورت نمره‌ای نخواهد داشت.
۳. طراحی بانک سؤالات تستی از محتوای ارائه شده توسط هر گروه همراه با پاسخ‌ها (و ارجاع به شماره صفحه مربوطه) در فایل ورد تدوین شده و برای هر موضوع حداقل ۲۵ سؤال مدنظر می‌باشد. شاخص‌های ارزیابی بانک سؤالات عبارتند از: جامعیت سؤالات از کل بحث (۰.۲)؛ رعایت حداقل ۲۵ مورد (۰.۱)، رفرنس پاسخ‌ها (۰.۱)، کیفیت محتوا و ظاهر طراحی سؤالات و گزینه‌ها (۰.۶). نمره بانک سؤالات فقط زمانی لحاظ خواهد شد که در همان جلسه ارائه، ارسال شود، در غیر اینصورت نمره‌ای نخواهد داشت.
۴. تحقیق اختیاری شامل مصاحبه‌ای است که دانشجو باید با موضوع «صادیق و اهمیت رعایت اخلاق حرفه‌ای در مدیریت» انجام دهد. مصاحبه‌شونده از سوی دانشجو معرفی و توسط استاد تأیید خواهد شد. مصاحبه‌شونده فردی است که یکی از دو ویژگی زیر را دارا باشد: الف) یکی از اساتید رشته مدیریت (با حداقل ۶ سال سابقه تدریس)؛ ب) یکی از فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی‌ارشد یا بالاتر در رشته مدیریت، که در حال حاضر مشغول به کار (مرتبط با رشته‌اش با حداقل ۵ سال سابقه کار) باشد. شخص مصاحبه‌شونده باید تا جلسه هفتم توسط دانشجو تعیین شده و به استاد معرفی شود. با توجه به اهداف درس، مصاحبه نباید تا قبل از جلسه هشتم انجام شود. قبل از انجام مصاحبه، پرسشنامه جلسه مصاحبه، باید به تأیید استاد رسیده باشد. خلاصه مطالب مطرح‌شده در جلسه مصاحبه، باید در جلسات انتهایی ترم، به عنوان گزارش تحقیق در کلاس ارائه شود. همچنین مشروح مصاحبه باید در فایل ورد تدوین شده و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۳۰ تحویل داده شود.

با آرزوی عافیت، امنیت، موفقیت و سعادت برابر هم و مجاهدان علم و عمل انگاه‌های سوار اشد و پرورد باشید - انحرور